Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 марта 2011 г. N 67**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 06.08.2013 [N 335](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735959020D92EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G), от 24.12.2013 [N 549](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C17373595B070396EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G)) |

В соответствии со [статьей 44](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735E5B070393EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB896859B8965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G) Устава Забайкальского края, в целях реализации полномочий органов государственной власти Забайкальского края, иных государственных органов Забайкальского края по управлению государственной гражданской службой Забайкальского края, предусмотренных [статьей 17](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735E59010D94EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89686958C65E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G) Закона Забайкальского края "О государственной гражданской службе Забайкальского края", учитывая пункт 5 раздела 2 решения президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 года N 21), Правительство Забайкальского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#P32) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края.

2. Руководителям органов государственной власти Забайкальского края и государственных органов Забайкальского края организовать работу по ознакомлению государственных гражданских служащих Забайкальского края с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края утвердить аналогичные кодексы этики и служебного поведения муниципальных служащих.

4. Признать утратившим силу [постановление](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173715D500100C2BB0183D2A42A3D6393BC25864E9BA6968F8D8E6EB3u0SDG) Правительства Забайкальского края от 17 февраля 2010 года N 68 "Об утверждении Кодекса этического поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Забайкальского края - руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Г.П. Чупина.

Губернатор

Забайкальского края

Р.Ф.ГЕНИАТУЛИН

Утвержден

Постановлением

Правительства Забайкальского края

от 15 марта 2011 г. N 67

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

**ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края  от 06.08.2013 [N 335](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735959020D92EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G), от 24.12.2013 [N 549](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C17373595B070396EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G)) |

**1. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться лица, замещающие должности государственной гражданской службы Забайкальского края (далее - государственные служащие) в органах государственной власти Забайкальского края, государственных органах Забайкальского края (далее - государственные органы).

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных служащих.

3. Каждый государственный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от государственного служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы Забайкальского края, уважительного отношения к государственной гражданской службе Забайкальского края в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение государственными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения**

**государственных служащих**

7. Основные принципы служебного поведения государственных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной гражданской службе Забайкальского края.

8. Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. 4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C17373595B070396EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G) Правительства Забайкальского края от 24.12.2013 N 549)

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы Забайкальского края;

8) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

16) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

19) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Государственный служащий обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Забайкальского края, законы Забайкальского края и иные нормативные правовые акты Забайкальского края.

10. Государственные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Государственные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Государственные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

13. При назначении на должность государственной гражданской службы Забайкальского края и исполнении должностных обязанностей государственный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Государственный служащий обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735959020D92EC03D287AA2F3533C9AC33CF419DB89687938965E65541E376779785D47BC1FBEB62u8S1G) Правительства Забайкальского края от 06.08.2013 N 335)

14. Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного служащего.

15. Государственному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Забайкальского края и передаются государственным служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность государственной гражданской службы Забайкальского края, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Государственный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Государственный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном органе либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и иных общественных объединений.

20. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Государственный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

**3. Этические правила служебного поведения**

**государственных служащих**

22. В служебном поведении государственному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении государственный служащий воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, в том числе в административных зданиях, за исключением специально отведенных мест для курения.

24. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид государственного служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

26. Нарушение государственным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=0F67EA8484315CA6EAF1FE67107B32DD521AF6C173735F5A050296EC03D287AA2F3533C9AC21CF1991BA9199938470B00404uBSFG) Правительства Забайкальского края от 21 сентября 2010 года N 366 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение государственными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.